

SENAC

RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

SUMÁRIO

Apresentação 03

Mensagem do Presidente 04

Mensagem do Diretor 05

O SENAC 06

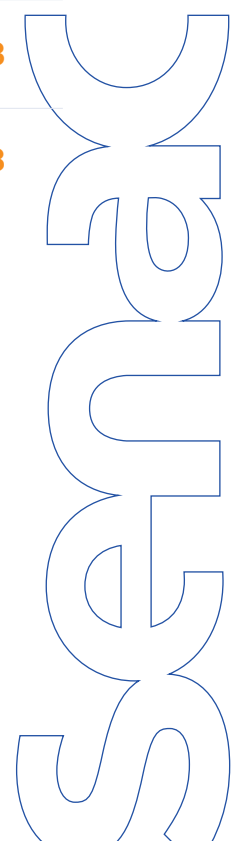
Perfil organizacional 09

Governança 11

Programas, projetos e ações sociais 13

Transparência 23

Expediente 28



APRESENTAÇÃO

Bem-vindos ao Relatório de Responsabilidade Social do Senac Santa Catarina de 2025!

Este material é uma amostra do nosso compromisso com a transformação social de Santa Catarina e um convite para conhecer as nossas principais ações no âmbito social. Desde 1947, o Senac atua no estado transformando vidas por meio da educação profissional, oferecendo oportunidades, potencializando habilidades e abrindo um mundo de novas possibilidades para quem passa pelos nossos ambientes.

Além do ambiente externo, temos consciência de que podemos contribuir para o bem-estar dentro dos nossos quadros, com uma equipe consciente, motivada e orientada a buscar soluções para cada uma das pessoas que entram em uma unidade do Senac.

Sabemos que, juntos e unidos, podemos construir um futuro mais justo e igualitário. O Senac tem por vocação ser um agente de transformação para conseguir chegar a esse objetivo, e a sociedade pode contar conosco.

Boa leitura!

Este Relatório de Responsabilidade Social apresenta as ações desenvolvidas pelo Senac Santa Catarina no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com publicação anual. Seu escopo abrange o Departamento Regional e as Unidades Educacionais do Senac em Santa Catarina, reunindo informações sobre governança, investimentos sociais internos e externos, desempenho ambiental e os principais programas e projetos institucionais. Os dados financeiros foram extraídos das demonstrações contábeis auditadas do exercício de 2025. Solicitações de esclarecimento podem ser encaminhadas pelos canais de contato informados ao final desta publicação.

MENSAGEM DO PRESIDENTE



"Em 2025, o Senac Santa Catarina consolidou seu papel como parceiro estratégico fundamental para o desenvolvimento econômico e social do estado."

Hélio Dagnoni

Presidente do Sistema Fecomércio
Sesc-Senac SC

Com a convicção de que a educação é a base para o fortalecimento da sociedade e o caminho mais efetivo para a redução das desigualdades, reforçamos nosso compromisso de criar oportunidades reais para as pessoas, ampliando nossa presença para garantir que o crescimento seja um direito de todos, em cada uma das nossas unidades.

Com ações como o Programa Senac de Gratuidade, Jovem Programador e Jovem Aprendiz, conectamos pessoas a oportunidades, cumprindo o nosso compromisso de formar profissionais qualificados e cumprindo a nossa missão, que se resume ao cuidado com o ser humano e ao desenvolvimento sustentável do Estado. Somos feitos de pessoas, para pessoas.

Neste ano, mais uma vez, o setor do comércio catarinense cresceu acima da média nacional, gerando emprego e renda. E o Senac contribui diretamente para esse cenário, por meio da qualificação profissional e do apoio contínuo às empresas. Seguimos confiantes de que os próximos anos serão de expansão, sempre guiados pelo compromisso com a educação, com o desenvolvimento sustentável e com o futuro de Santa Catarina.

MENSAGEM DO DIRETOR



"O Senac Santa Catarina é movimento, inovação e, acima de tudo, pessoas."

Fabiano Battisti Archer

Diretor Regional do Senac Santa Catarina

Em 2025, reafirmamos nossa vocação como agente transformador, atuando com prontidão diante dos desafios e convertendo-os em trajetórias de sucesso por meio da educação profissional.

O compromisso social também está na raiz do Senac. Por meio de iniciativas como o Programa Senac de Gratuidade, Programa Novos Caminhos, Programa Senac de Educação Inclusiva e outros, beneficiamos dezenas de milhares de pessoas todos os anos e mostramos que acreditamos que as oportunidades são o caminho para o crescimento das pessoas e o progresso da sociedade.

As entregas do Senac Santa Catarina estão em todo o estado, e só são possíveis pois temos uma equipe capacitada e, acima de tudo, empática para poder entender os problemas de quem nos procura e ajudar a construir soluções que têm o poder de mudar carreiras e vidas.

Nossa busca pela excelência se dá em todas as ações do nosso dia a dia, e sabemos que isso só é completo quando conseguimos transformar vidas por meio do conhecimento. Com coragem para inovar, sensibilidade para ouvir e compromisso com a população, trabalhamos para construir um futuro ainda mais próspero.



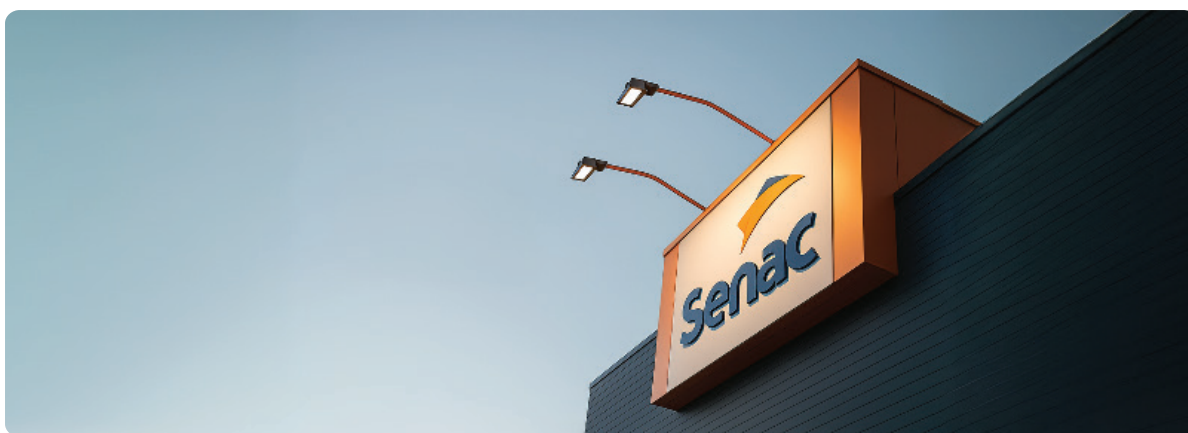
O SENAC

O SENAC

O Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) foi criado para atender às demandas do comércio, formando profissionais com excelência para atuar nas mais diversas atividades do setor e mantendo seu propósito de transformar vidas por meio da educação.

Em 1947, o Senac iniciou sua trajetória em Santa Catarina, e está presente em todas as regiões do estado, com o Ensino Médio Integrado ao Técnico, Cursos Técnicos, Graduação, Pós-Graduação e MBA, Cursos Livres, Especialização Técnica e Jovem Aprendiz, além de consultorias e cursos personalizados para empresas de diversos segmentos.

Ao longo de 2025, o Senac teve 1.287 títulos ofertados no portfólio educacional, podendo ser cursados de forma presencial ou a distância, distribuídos entre 21 segmentos profissionais do comércio de bens, serviços e turismo, em diferentes áreas do conhecimento



Missão

Educar para o trabalho de forma inovadora e inclusiva, em atividades do comércio de bens, serviços e turismo.



Visão

Transformar vidas e fortalecer o setor de comércio de bens, serviços e turismo.



Valores

- Ética e Transparência;
- Diversidade;
- Inovação;
- Sustentabilidade;
- Transformação Social.

78 anos

De atuação em Santa Catarina

1.287

Títulos no Portfólio Educacional

21

Segmentos Profissionais Atendidos

ONDE ESTAMOS





PERFIL ORGANIZACIONAL

NATUREZA JURÍDICA

O Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac) é uma instituição de educação profissional de direito privado e sem fins lucrativos, administrada pela Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC), entidade sindical de grau máximo dos empresários do setor terciário no Brasil, constituída por 34 federações patronais, às quais estão vinculados mais de mil sindicatos de atividades econômicas dos segmentos correspondentes ao setor.

Com atuação desde 1947, o Senac SC faz parte da Federação do Comércio de Santa Catarina. Embora sujeito às diretrizes e normas gerais prescritas pelos órgãos nacionais, bem como à supervisão e fiscalização inerentes a esses órgãos, é autônomo no que se refere à administração de seus serviços, à gestão de seus recursos, ao regime de trabalho e às relações empregatícias.

As atividades são normatizadas pelo Conselho Nacional e pelo Conselho Regional, e são controladas e auditadas pela Controladoria Geral da União (CGU) e Tribunal de Contas da União (TCU).

Conselho Nacional (CN):

Órgão deliberativo de atuação em âmbito nacional;

Conselho Fiscal (CF):

Responsável pela fiscalização orçamentária, financeira e contábil, também em nível nacional;

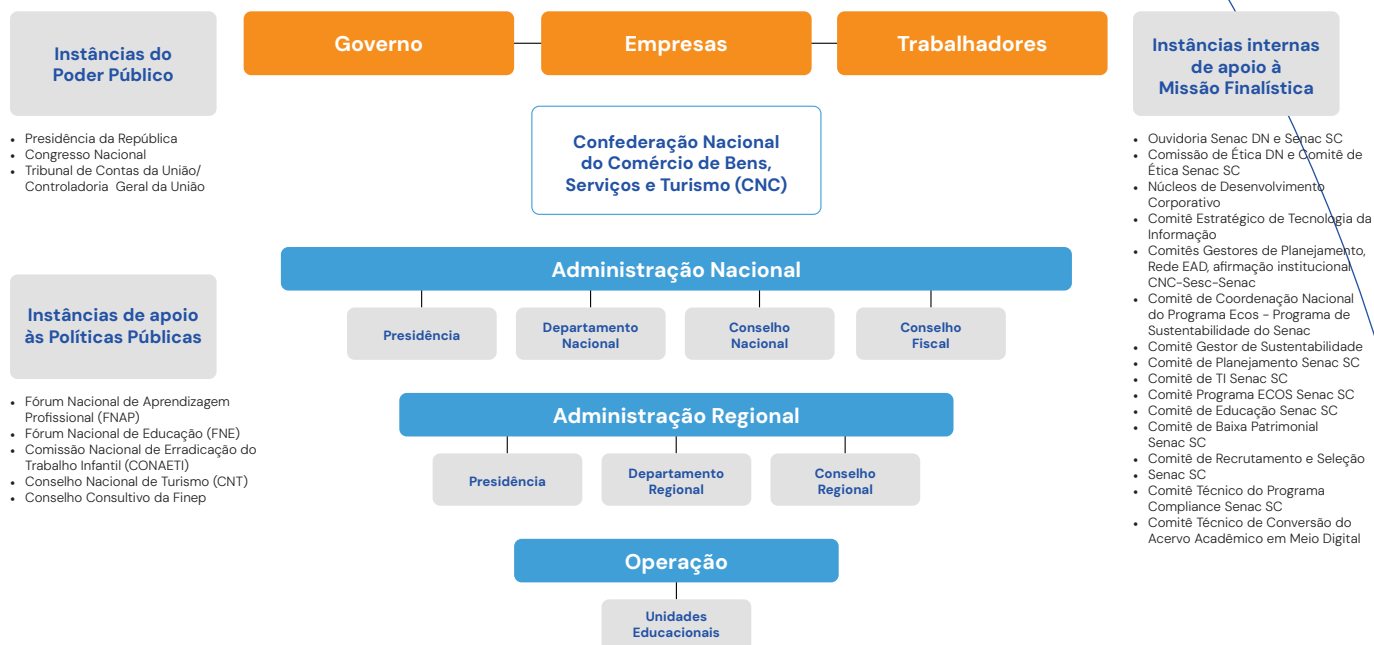
Departamento Nacional do Senac (DN):

Órgão executivo da Administração Nacional, encarregado de elaborar e estabelecer normas gerais, disseminá-las aos Departamentos Regionais (DRs) e verificar sua correta aplicação. Cabe ainda ao DN promover a articulação institucional e fomentar as ações dos DRs, visando à excelência na execução da educação profissional em todo o país;

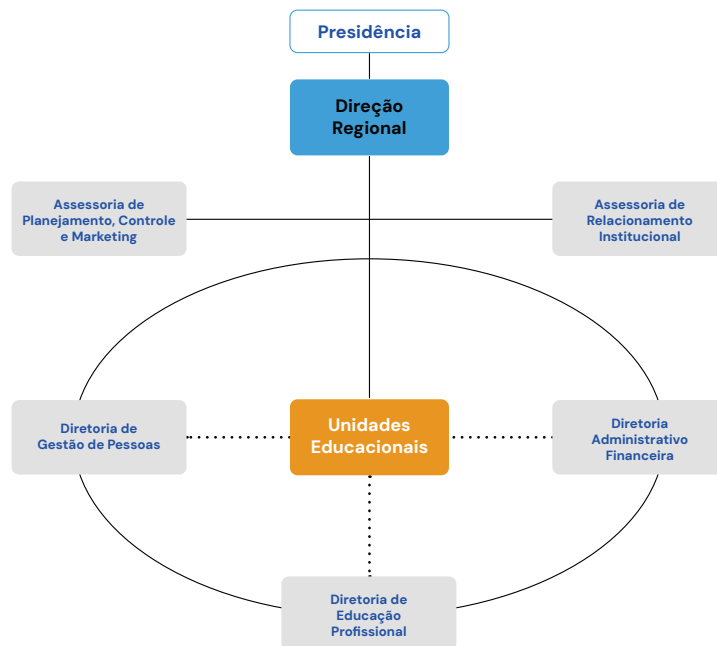
Departamentos Regionais (DRs):

Os Departamentos Regionais estão presentes em todos os estados e, juntamente com a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (Fecomércio) local, atuam para atender às necessidades do comércio e da sociedade locais com autonomia financeira, técnica e administrativa.

GOVERNANÇA

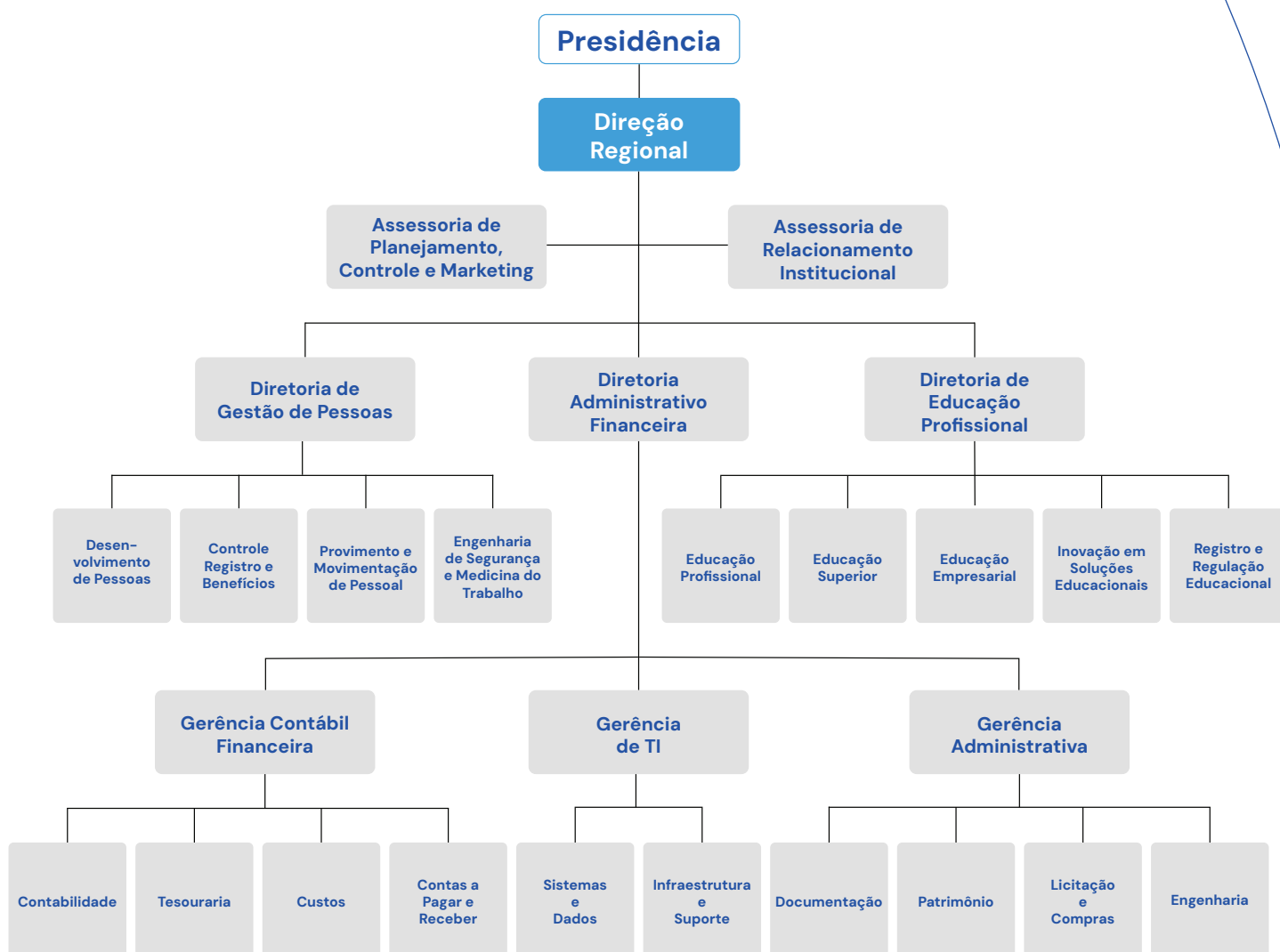


Estrutura de Governança do Senac – Competências Regulamentares dos Órgãos Deliberativos



Estrutura Organizacional do Senac SC

GOVERNANÇA



Organograma do Departamento Regional do Senac SC



**PROGRAMAS,
PROJETOS E
AÇÕES SOCIAIS**

PROGRAMAS, PROJETOS E AÇÕES SOCIAIS

Ao longo do ano, o Senac SC reafirmou seu compromisso com a inclusão social e com o desenvolvimento humano e profissional, por meio da implementação de ações alinhadas às demandas sociais e econômicas do Estado. Esse compromisso também se fortaleceu por meio da participação em iniciativas nacionais, como o Programa Nacional de Gestão da Permanência e o Multitude Edu, que contribuem para a promoção da permanência estudantil, da inclusão educacional e da ampliação de oportunidades para públicos em situação de vulnerabilidade.

A atuação conjunta com órgãos públicos e entidades privadas fortaleceu iniciativas que ampliaram o acesso a oportunidades para diferentes públicos, com destaque para crianças e adolescentes, como no Programa Novos Caminhos, voltado a jovens em situação de acolhimento institucional. Somam-se a essas ações o Programa Senac de Educação Inclusiva (PSEI) e outras iniciativas voltadas à inclusão e à permanência educacional, promovendo de forma contínua a qualificação profissional, a integração socioeconômica, o fortalecimento da cidadania e a contribuição efetiva para a redução das desigualdades.

Em consonância com sua missão de desenvolver o setor produtivo e qualificar profissionais, o Senac SC realizou, em 2025, um conjunto de ações em benefício da sociedade catarinense, entre as quais se destacam:

- Desenvolvimento de novos títulos para atendimento às demandas e necessidades do mercado de trabalho;
- Participação e/ou realização de eventos educacionais e corporativos;
- Estabelecimento de parcerias e convênios;
- Atualização de cursos alinhados às tendências e exigências do mercado;
- Produção de publicações científicas e acadêmicas;
- Fomento à inovação nas ações educacionais;
- Fortalecimento das pesquisas e da inovação com resultados aplicados à sociedade.



MOVIMENTO NACIONAL ODS

O compromisso do Senac Santa Catarina com a sustentabilidade e a responsabilidade social possui uma trajetória sólida e alinhada aos principais movimentos de transformação social do estado. Desde 2009, a Instituição integra iniciativas voltadas ao desenvolvimento sustentável, participando dos projetos Senac Social e Diálogos pela Responsabilidade Social, em parceria com o então Movimento Nós Podemos Santa Catarina (MNPSC). Essas ações contribuíram para a mobilização da sociedade catarinense em torno dos Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM), promovendo melhorias nas condições de vida da população.

Em 2016, com a transição do MNPSC para o Movimento Nacional ODS Santa Catarina, o foco das ações passou a estar alinhado à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU) e aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O movimento consolidou-se como uma importante rede de voluntários e organizações comprometidas com a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

Reforçando seu protagonismo nessa agenda, o Senac tornou-se novamente signatário do Movimento ODS SC em 2018 e, desde então, mantém seu compromisso com os princípios da Agenda 2030, realizando o acompanhamento, o monitoramento e a prestação de contas de suas ações por meio dos relatórios anuais enviados ao movimento. Essa atuação demonstra o compromisso permanente da Instituição com a geração de impacto social positivo, a formação cidadã e a promoção do desenvolvimento sustentável em Santa Catarina.

Durante o ano de 2025, muitas das ações do Senac refletiram diversos objetivos, com destaque para o ODS 4, que diz respeito à educação inclusiva e de qualidade. Ao integrar os ODS às suas estratégias, projetos e ações educacionais, a Instituição fortalece seu papel como agente de transformação para pessoas, organizações e comunidades.





EDUCAÇÃO

PROGRAMA SENAC DE GRATUIDADE (PSG)

O Programa Senac de Gratuidade (PSG) garantiu, ao longo de 2025, o acesso gratuito à educação profissional para estudantes e trabalhadores de baixa renda nos 295 municípios catarinenses. A iniciativa cumpre a missão social da Instituição ao destinar 66,67% da receita compulsória à oferta de cursos gratuitos.

Durante o período, foram atendidas 23.176 pessoas, com a execução de 5.500.934 horas-aula. A oferta contemplou cursos de Formação Inicial e Continuada (78,41% das matrículas) e cursos Técnicos de Nível Médio (21,59%), estruturados conforme as demandas do comércio de bens, serviços e turismo e as necessidades das diferentes regiões do estado.

Como resultados, o programa registrou 59% de taxa de aprovação, evidenciando sua contribuição para a geração de renda e a ampliação das oportunidades de emprego.

23.176

Pessoas
Atendidas





INCLUSÃO

PROGRAMA SENAC DE EDUCAÇÃO INCLUSIVA (PSEI)

Em 2025, o Programa Senac de Educação Inclusiva (PSEI) fortaleceu a construção de ambientes educacionais acessíveis, acolhedores e comprometidos com a permanência e o sucesso dos estudantes. Desenvolvido nas Unidades do Senac Santa Catarina, o programa promoveu ações voltadas ao respeito à diversidade, à eliminação de barreiras atitudinais e à valorização da inclusão como princípio da educação profissional.



As iniciativas beneficiaram diretamente mais de 4 mil pessoas, entre estudantes, docentes, equipes técnico-pedagógicas, familiares e comunidade. Ao longo do ano foram executadas 156 ações voltadas à permanência escolar, superando a meta institucional de 80 ações, além de 23 oficinas virtuais, duas ações presenciais durante a Semana da Inclusão, em parceria com o Ministério Público, e outras 11 práticas presenciais nas Unidades.

Os investimentos envolveram equipes técnicas do Departamento de Educação Profissional (DEP) e das Unidades Educacionais, responsáveis pelo planejamento, execução e acompanhamento das atividades. As ações abordaram temas como diversidade, combate à violência, prevenção ao uso e abuso de álcool e outras drogas, saúde mental, qualidade de vida, socioambiental, combate ao bullying, pessoas com deficiência e imigrantes e refugiados.

Como impacto, o programa fortaleceu a cultura inclusiva nas Unidades, ampliou a conscientização sobre acessibilidade e direitos das pessoas com deficiência e contribuiu para a redução da evasão escolar por meio do acompanhamento individualizado dos estudantes.

4 mil+

Pessoas
Beneficiadas

156

Ações de
Permanência Escolar

23

Oficinas
Virtuais





EMPREGABILIDADE

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL

O Programa de Aprendizagem Profissional do Senac Santa Catarina promoveu, durante todo o ano de 2025, a formação técnico-profissional de adolescentes e jovens, integrando educação e trabalho conforme a legislação da aprendizagem. Desenvolvido em 26 municípios, o programa buscou ampliar o acesso ao primeiro emprego formal e fortalecer o desenvolvimento de competências técnicas e socioemocionais.

Ao longo do período, foram atendidos 9.632 aprendizes, organizados em 310 turmas, em articulação com empresas contratantes e equipes pedagógicas. Os recursos institucionais foram destinados ao aperfeiçoamento dos processos pedagógicos, atualização de documentos orientadores, qualificação do acompanhamento da prática profissional, desenvolvimento de materiais técnicos e implantação da abordagem STEAM (sigla em inglês para Ciência, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática) na aprendizagem profissional.

Entre os principais resultados estão a revisão e atualização do processo estadual de Acompanhamento da Prática Profissional, o desenvolvimento de novos documentos orientadores e instrumentos de registro, a reorganização dos fluxos de acompanhamento das turmas e o início da implementação da abordagem STEAM. Essas melhorias elevaram a qualidade da formação oferecida e aproximaram ainda mais a aprendizagem das demandas do setor produtivo.

9.632

Aprendizes
Atendidos

310

Turmas

26

Municípios
Atendidos





PROTEÇÃO SOCIAL

PROGRAMA NOVOS CAMINHOS

Em parceria com o Tribunal de Justiça de Santa Catarina (TJSC) por meio de Termo de Cooperação, o Programa Novos Caminhos ampliou, em 2025, o acesso à educação profissional para adolescentes e jovens em situação de acolhimento institucional. Desenvolvido em 11 Unidades Educacionais, localizadas em 11 municípios catarinenses, o programa buscou fortalecer a autonomia, ampliar perspectivas de inserção profissional e contribuir para a construção de projetos de vida.



Durante o ano foram ofertadas 13 turmas, totalizando 231 matrículas em cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC). Os recursos mobilizados envolveram planejamento pedagógico, articulação entre instituições parceiras, acompanhamento dos estudantes e gestão das ofertas, com atuação integrada do Departamento Regional, das Unidades Educacionais e dos interlocutores do programa.

Além da qualificação profissional, a iniciativa fortaleceu a integração entre educação e rede de proteção social, criando oportunidades para jovens em situação de vulnerabilidade ampliarem suas perspectivas de inclusão social e inserção no mundo do trabalho.

231

Matrículas em
Cursos FIC

13

Turmas
Ofertadas

11

Municípios
e Unidades





BEM-ESTAR ESCOLAR

DESAFIO SENAC SC: CULTIVANDO VÍNCULOS NA EDUCAÇÃO

Lançado em abril de 2025, o Desafio Senac SC: Cultivando Vínculos na Educação mobilizou todas as Unidades da Instituição para desenvolver ações inovadoras voltadas ao fortalecimento do clima escolar. Coordenada pelo Departamento Regional, a iniciativa esteve alinhada ao Plano Senac Brasil 2024–2027, ao Programa Senac de Educação Inclusiva e ao Programa Nacional de Gestão da Permanência.

O desafio envolveu docentes, gestores, estudantes e equipes de apoio na elaboração e implementação de práticas relacionadas ao apoio psicológico e pedagógico, à promoção de ambientes seguros e acolhedores e ao fortalecimento das relações entre os estudantes. Os investimentos contemplaram a atuação das equipes técnicas responsáveis pelo acompanhamento e desenvolvimento das ações em todas as Unidades.

Como resultado, foram implementadas iniciativas que ampliaram o acolhimento estudantil, fortaleceram o apoio psicopedagógico, estimularam práticas de prevenção ao bullying e aperfeiçoaram os espaços de convivência, favorecendo a permanência dos alunos e a melhoria do clima institucional.

Abril/2025

Lançamento

Todas as Unidades

Abrangência

Depto. Regional

Coordenação





TECNOLOGIA

PROGRAMA JOVEM PROGRAMADOR (PJP)

Realizado em parceria com o Sindicato das Empresas de Processamento de Dados, Software e Serviços Técnicos de Informática do Estado de Santa Catarina (SEPROSC), o Programa Jovem Programador (PJP) ampliou, em 2025, a formação gratuita de jovens para atuação na área de Tecnologia da Informação, contribuindo para reduzir o déficit de profissionais do setor e ampliar a empregabilidade em Santa Catarina. Desenvolvido em 23 municípios, o programa aproximou educação e mercado de trabalho por meio de cursos de programação, desenvolvimento web e atividades de integração com empresas.

A quinta edição registrou 4.611 inscritos, disponibilizou 1.217 vagas em 35 turmas, e contabilizou 520.720 horas de formação, com investimento de R\$ 9.659.356,00. Os participantes tiveram acesso a workshops sobre lógica de programação, ética, diversidade, LinkedIn e Inteligência Artificial, além de talks com empresas de tecnologia e oportunidades de estágio durante a formação.

Entre os resultados alcançados destacam-se a consolidação do programa em 23 municípios, a aproximação entre estudantes e empresas do setor e o fortalecimento das competências técnicas e socioemocionais dos participantes. A Aula Magna reuniu mais de 220 participantes presencialmente e aproximadamente 700 acessos simultâneos na transmissão online, enquanto as talks promoveram a interação com empresas como Senior, Softplan, WK Sistemas e Havan Labs.

4.611

Inscritos
5ª Edição

1.217

Vagas em
35 Turmas

23

Municípios
Atendidos





AMBIENTAL



PROGRAMA ECOS

Em 2025, foi reforçado o compromisso com a responsabilidade ambiental e com a construção de um futuro mais sustentável. Por meio do Programa Ecos, foram implementadas iniciativas que integram conscientização, engajamento e impacto positivo.

Separação correta dos resíduos



Houve intensificação das orientações para garantir a destinação adequada de materiais recicláveis, orgânicos e rejeitos. As orientações foram realizadas durante o café mensal, com a apresentação dos objetivos do programa e das ações previstas para 2025. Como reforço da comunicação, o e-mail foi utilizado como canal para reiterar as orientações e dar visibilidade aos materiais explicativos, que também estão afixados junto às lixeiras em todos os ambientes.

Compostagem do resíduo orgânico



Os resíduos orgânicos passaram a ser encaminhados para compostagem, reduzindo o volume de lixo e promovendo a economia circular. A ação foi iniciada em outubro de 2025.

Coleta solidária de tampinhas e lacres



Pontos de coleta para tampinhas plásticas e lacres de alumínio, destinados ao projeto Ecopet, cuja venda do material é revertida para a castração de animais em situação de rua e de famílias em vulnerabilidade social.

Descarte seguro de pilhas e baterias



Recipientes específicos disponibilizados para evitar a contaminação do solo e da água.

Redução do consumo de descartáveis



Distribuição de canecas de fibra de arroz aos colaboradores do Departamento Regional, incentivando práticas mais sustentáveis.





TRANSPARÊNCIA

TRANSPARÊNCIA

No Senac Santa Catarina, a transparência é um princípio que orienta todas as ações técnicas e de gestão, sendo um dos pilares da Instituição, servindo como garantia da credibilidade da organização para a sociedade e para parceiros. Com prestações de contas sempre auditadas e intenções claras, o Senac tem a confiança e o respaldo que precisa para executar suas entregas para a comunidade.

No âmbito interno, o Senac investe no bem-estar dos colaboradores por acreditar que somente uma equipe motivada e valorizada pode realizar seu trabalho com excelência e, assim, acolher, orientar e auxiliar alunos, parceiros e clientes.

Os investimentos externos também são uma mostra de que transformar vidas por meio da educação está na raiz do Senac. Em 2025, 68,2% do valor da receita líquida da Instituição foi investido em ações externas, com destaques para programas que incluem milhares de pessoas no mercado de trabalho e dão oportunidades para profissionais em diferentes momentos da carreira todos os anos.

68,2%

DA RECEITA LÍQUIDA INVESTIDA EM AÇÕES EXTERNAS — 2025

DEMONSTRATIVO	2025 (R\$)	2024 (R\$)
Receita Líquida	319.933.000,91	317.703.139,48
Despesas com Pessoal	121.606.844,70	111.974.884,08

Investimento Social — Totais 2025



Social Interno

R\$ 18.975.784,55



Social Externo

R\$ 218.208.351,02



Ambiental

R\$ 150.365,45



SOCIAL INTERNO

BENEFÍCIO	2025 (R\$)	2024 (R\$)
Alimentação / Refeição	5.234.970,80	372.050,00
Saúde (Plano de Saúde / Odontológico)	8.922.132,97	6.916.856,76
Previdência Privada	2.044.449,34	1.903.331,92
Educação / Bolsas de Estudo	129.388,46	101.834,96
Auxílio-Creche	0	0
Capacitação e Desenvolvimento Profissional	2.387.801,36	1.168.191,30
Segurança e Saúde do Trabalhador	84.325,15	66.603,76
Cultura, Esporte e Lazer	14.356,00	7.372,00
Participação nos Lucros/Resultados	0	0
Transporte	119.753,64	120.346,81
Outros Benefícios (seguros, empréstimos, etc.)	38.606,83	41.799,18
Encargos Sociais Compulsórios	0	0
TOTAL	18.975.784,55	10.698.386,69



SOCIAL EXTERNO

CATEGORIA DE INVESTIMENTO	2025 (R\$)	2024 (R\$)
Educação	217.736.990,31	133.604.830,59
Cultura	0	0
Esporte	0	0
Saúde e Saneamento	0	0
Segurança Alimentar e Combate à Fome	0	0
Obras e Campanhas Públicas	0	0
Doações (Financeiras, Produtos ou Serviços)	471.360,71	344.974,05
Outros Investimentos Sociais Externos	0	0
TOTAL	218.208.351,02	133.949.804,64

R\$ 147.134,03

Tributos (excluídos encargos sociais) — 2025

R\$ 92.383,91

Tributos (excluídos encargos sociais) — 2024



AMBIENTAL

TOTAL INVESTIDO EM MEIO AMBIENTE (2025)

R\$ 150.365,45

CENSO FUNCIONAL

INDICADOR	2025	2024
Total de Empregados (CLT)	1.760	2.001
Terceirizados	0	0
Estagiários	24	29
Voluntários	0	0
Mulheres no Quadro	1.321	1.229
Pessoas com Deficiência (PCD)	94	106
Afrodescendentes	311	271
Colaboradores > 45 anos	768	812
Admissões no Exercício	432	522

CONTRA-INDICADORES	2025	2024
Número de acidentes de trabalho	10	11
Número de autuações trabalhistas	2	0

EXPEDIENTE

Senac Santa Catarina

Presidente do Conselho Regional

Hélio Dagnoni

Diretor Regional

Fabiano Battisti Archer

Assessor de Planejamento, Controle e Marketing

Luciano Caminha

Assessora de Relacionamento Institucional

Claudia Marilene da Rosa

Diretora de Educação Profissional

Renata Rubik Maestri

Diretor Administrativo e Financeiro

Márcio Pires Camargo

Diretora de Gestão de Pessoas

Marisa Martini

Texto e revisão

João Paulo Mallmann

Larissa Cantuária Lucena

Pesquisa

Cristina Reis

Janaína Camargo

João Paulo Mallmann

Larissa Cantuária Lucena

Leila Oliveira Di Pietro

Tobias Alencastro Silva

Projeto gráfico e diagramação

Tatticas Comunicação

Endereço

Senac – Departamento Regional
Rua Felipe Schmidt, 785 – 6º e 7º andares – Centro
Florianópolis/SC – CEP 88010-002

Contato

(48) 3251-0500

Site

www.sc.senac.br

Redes sociais

 @senacsantacatarina

 /SenacSC

 Senac Santa Catarina

